

## МЕМОРАНДУМ № 42 О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ГККП «Высший колледж ветеринарии и биотехнологии при управлении образования Акмолинской области», в лице директора колледжа Жансеитовой Айнуры Сансызбаевны, именуемое в дальнейшем Сторона 1, и ТОО Агрофирма "Родина" в лице генерального директора Сауэр Иваном Адамовичем, именуемое в дальнейшем Сторона 2, вместе именуемые далее «Стороны», намереваясь реализовать стратегическое сотрудничество с учетом мнений и интересов Сторон Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения двух Сторон для стратегического сотрудничества по следующим мероприятиям и направлениям:

### Статья 1

#### Предмет и принципы сотрудничества

1. Оказание содействия развитию системы технического и профессионального образования:
  - В обновлении содержания технического и профессионального образования (образовательные программы, программы профессиональных практик) в соответствии с требованиями современного производства.
  - Привлечение к образовательному процессу работников из числа действующих руководителей и работников, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой основной профессиональной образовательной программой, имеющих опыт работы и необходимую квалификацию в данной профессиональной области, на условиях гражданско-правового договора;
  - В обновлении материально-технической базы колледжа с учетом требований производства.
  - В развитии социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров.
  - В организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, Worldskills, Agroskills среди студентов и инженерно-педагогического состава.
  - В назначении и выплате стипендии-инвестора детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающихся в учебном заведении профессионального образования.
  - В разработке нормативной базы подготовки и переподготовки кадров на производстве.
  - В организации и проведении производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.
  - В Организации встреч обучающихся, проведение мастер-классов, семинаров, тренингов и т.д. представителями сторон;
  - В разработке квалификационных требований, соответствующих профессиям технического и обслуживающего труда и дальнейшее их совершенствование с учетом изменяющихся требований работодателя к качеству профессиональной подготовленности работников технического и обслуживающего труда.
  - Организация и проведение квалификационных экзаменов по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда, в том числе поиск и выбор баз их проведения.
  - В совершенствовании управления системой профессионального образования и подготовки кадров.
  - В совершенствовании Классификатора специальностей профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.
  - Осуществление совместных усилий по проведению исследований рынка труда в целях прогнозирования наиболее востребованных профессий (специальностей) технического и обслуживающего труда.

- Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции научной, образовательной гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда и образовательных услуг;

- Формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных и производственных достижений.

- Участвовать в работе Индустриального совета

- Другие области, взаимно обговоренные и согласованные Сторонами.

## **Статья 2**

### **Реализация сотрудничества \***

1. Исполнительным органом по реализации настоящего Меморандума будет являться Рабочая группа, сформированная на совместном совещании Сторон.

2. Исполнение мероприятий и направлений деятельности, определенных в статье 1 настоящего Меморандума, будет осуществляться в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий на соответствующий год, разработанной Рабочей группой.

## **Статья 3**

### **Рабочая группа**

1. Для формирования Рабочей группы, Стороны должны назначить нескольких представителей, в качестве членов Рабочей группы. Назначенные представители будут отвечать за разработку Плана мероприятий, определения механизма взаимодействия, организацию и проведения совместных мероприятий, составления отчетов, анализа и рекомендаций.

2. Рабочая группа будет ответственна за выполнение установленного статьей 1 настоящего Меморандума масштаба сотрудничества.

3. Рабочая группа может проводить консультации, устанавливая и определяя будущие мероприятия в соответствии со статьей 1 настоящего Меморандума и обсуждать вопросы, имеющие отношения к данным мероприятиям.

4. Рабочие группы будут проводить рабочие встречи во взаимно согласованный график заседаний.

5. Состав Рабочей группы и ключевые вопросы к обсуждению Рабочей группой определяются и согласовываются Сторонами перед каждым заседанием Рабочей группы.

## **Статья 4**

### **Изменения и дополнения**

1. В случае необходимости настоящий Меморандум может быть изменен и дополнен путем взаимного письменного согласия Сторон.

## **Статья 5**

### **Урегулирование разногласий**

1. Споры между Сторонами, связанные с настоящим Меморандумом, разрешаются путем консультаций и/или переговоров между Сторонами.

## **Статья 6**

### **Срок действия**

1. Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания и заключается на 5 (пять) лет. По истечении срока действия Меморандум может быть продлен на такой же период с письменного взаимного согласия Сторон.

## **Статья 7**

### **Порядок присоединения**

1. После вступления в силу настоящего Меморандума к нему могут присоединиться

- Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции научной, образовательной гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда и образовательных услуг;

- Формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных и производственных достижений.

- Участвовать в работе Индустриального совета

- Другие области, взаимно обговоренные и согласованные Сторонами.

## **Статья 2**

### **Реализация сотрудничества \***

1. Исполнительным органом по реализации настоящего Меморандума будет являться Рабочая группа, сформированная на совместном совещании Сторон.

2. Исполнение мероприятий и направлений деятельности, определенных в статье 1 настоящего Меморандума, будет осуществляться в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий на соответствующий год, разработанной Рабочей группой.

## **Статья 3**

### **Рабочая группа**

1. Для формирования Рабочей группы, Стороны должны назначить нескольких представителей, в качестве членов Рабочей группы. Назначенные представители будут отвечать за разработку Плана мероприятий, определения механизма взаимодействия, организацию и проведения совместных мероприятий, составления отчетов, анализа и рекомендаций.

2. Рабочая группа будет ответственна за выполнение установленного статьей 1 настоящего Меморандума масштаба сотрудничества.

3. Рабочая группа может проводить консультации, устанавливая и определяя будущие мероприятия в соответствии со статьей 1 настоящего Меморандума и обсуждать вопросы, имеющие отношения к данным мероприятиям.

4. Рабочие группы будут проводить рабочие встречи во взаимно согласованный график заседаний.

5. Состав Рабочей группы и ключевые вопросы к обсуждению Рабочей группой определяются и согласовываются Сторонами перед каждым заседанием Рабочей группы.

## **Статья 4**

### **Изменения и дополнения**

1. В случае необходимости настоящий Меморандум может быть изменен и дополнен путем взаимного письменного согласия Сторон.

## **Статья 5**

### **Урегулирование разногласий**

1. Споры между Сторонами, связанные с настоящим Меморандумом, разрешаются путем консультаций и/или переговоров между Сторонами.

## **Статья 6**

### **Срок действия**

1. Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания и заключается на 5 (пять) лет. По истечении срока действия Меморандум может быть продлен на такой же период с письменного взаимного согласия Сторон.

## **Статья 7**

### **Порядок присоединения**

1. После вступления в силу настоящего Меморандума к нему могут присоединиться

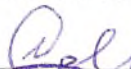
другие государственные органы, общественные организации и другие заинтересованные лица с согласия Сторон и на условиях, определенных настоящим Меморандумом.

## Статья 8 Прочие условия

1. Все совместные мероприятия, определенные настоящим Меморандумом, проводятся в соответствии с действующим законодательством.
2. Все совместные действия, совершаемые в соответствии Статьи 1 настоящего Меморандума, будут зависеть от наличия у Сторон фондов и других ресурсов. Расходы на совместные действия будут разделены между Сторонами по взаимному согласию.
3. Действие настоящего Меморандума может быть досрочно прекращено по истечении 30 (тридцати) дней с даты получения одной из Сторон соответствующего письменного уведомления другой Стороны о своем намерении расторгнуть настоящий Меморандум.
4. Расторжение настоящего Меморандума не отразится на уже осуществляемой совместной деятельности в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий
5. Подписи и юридические адреса сторон в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

**ТОО Агрофирма "Родина"**

Генеральный директор

  
Саур И.А.



021809  
Акмолинская область,  
Селинградский район, с. Родина,  
ул. Центральная 15  
М.П.  
тел 8(71651) 26422

**ГККП «Высший колледж  
ветеринарии и биотехнологии при  
управлении образования Акмолинской  
области»**

Директор колледжа

  
Жансеитова А.С.

«26» ноября 2024 г.

021719

Акмолинская область,  
Бурабайский район  
село Катарколь  
ул.Студенческий переулок 1А  
тел 8 (71636)91-2-49

М.П.

9