

МЕМОРАНДУМ № 41 О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ГККП «Высший колледж ветеринарии и биотехнологии при управлении образования Акмолинской области», в лице директора колледжа Жансеитовой Айнуры Сансызбаевны, именуемое в дальнейшем Сторона 1, и ТОО «Атамекен-Агро» в лице Председателя Правления АО «Атамекен - Агро» Исламова Кинталя Кинталевича, именуемое в дальнейшем Сторона 2, вместе именуемые далее «Стороны», намереваясь реализовать стратегическое сотрудничество с учетом мнений и интересов Сторон Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения двух Сторон для стратегического сотрудничества по следующим мероприятиям и направлениям:

Статья 1

Предмет и принципы сотрудничества

1. Оказание содействия развитию системы технического и профессионального образования:

- В обновлении содержания технического и профессионального образования (образовательные программы, программы профессиональных практик) в соответствии с требованиями современного производства.

- Привлечение к образовательному процессу работников из числа действующих руководителей и работников, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой основной профессиональной образовательной программой, имеющих опыт работы и необходимую квалификацию в данной профессиональной области, на условиях гражданско-правового договора;

- В обновлении материально-технической базы колледжа с учетом требований производства.

- В развитии социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

- В организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, Worldskills, Agroskills среди студентов и инженерно-педагогического состава.

- В назначении и выплате стипендии-инвестора детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающихся в учебном заведении профессионального образования.

- В разработке нормативной базы подготовки и переподготовки кадров на производстве.

- В организации и проведении производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

- В Организации встреч обучающихся, проведение мастер-классов, семинаров, тренингов и т.д. представителями сторон;

- В разработке квалификационных требований, соответствующих профессиям технического и обслуживающего труда и дальнейшее их совершенствование с учетом изменяющихся требований работодателя к качеству профессиональной подготовленности работников технического и обслуживающего труда.

- Организация и проведение квалификационных экзаменов по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда, в том числе поиск и выбор баз их проведения.

- В совершенствовании управления системой профессионального образования и подготовки кадров.

- В совершенствовании Классификатора специальностей профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

- Осуществление совместных усилий по проведению исследований рынка труда в целях прогнозирования наиболее востребованных профессий (специальностей) технического и обслуживающего труда.

- Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции научной, образовательной гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда и образовательных услуг;
- Формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных и производственных достижений.
- Участвовать в работе Индустриального совета
- Другие области, взаимно обговоренные и согласованные Сторонами.

Статья 2

Реализация сотрудничества

1. Исполнительным органом по реализации настоящего Меморандума будет являться Рабочая группа, сформированная на совместном совещании Сторон.
2. Исполнение мероприятий и направлений деятельности, определенных в статье 1 настоящего Меморандума, будет осуществляться в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий на соответствующий год, разработанной Рабочей группой.

Статья 3

Рабочая группа

1. Для формирования Рабочей группы, Стороны должны назначить нескольких представителей, в качестве членов Рабочей группы. Назначенные представители будут отвечать за разработку Плана мероприятий, определения механизма взаимодействия, организацию и проведения совместных мероприятий, составления отчетов, анализа и рекомендаций.
2. Рабочая группа будет ответственна за выполнение установленного статьей 1 настоящего Меморандума масштаба сотрудничества.
3. Рабочая группа может проводить консультации, устанавливая и определяя будущие мероприятия в соответствии со статьей 1 настоящего Меморандума и обсуждать вопросы, имеющие отношения к данным мероприятиям.
4. Рабочие группы будут проводить рабочие встречи во взаимно согласованный график заседаний.
5. Состав Рабочей группы и ключевые вопросы к обсуждению Рабочей группой определяются и согласовываются Сторонами перед каждым заседанием Рабочей группы.

Статья 4

Изменения и дополнения

1. В случае необходимости настоящий Меморандум может быть изменен и дополнен путем взаимного письменного согласия Сторон.

Статья 5

Урегулирование разногласий

1. Споры между Сторонами, связанные с настоящим Меморандумом, разрешаются путем консультаций и/или переговоров между Сторонами.

Статья 6

Срок действия

1. Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания и заключается на 5 (пять) лет. По истечении срока действия Меморандум может быть продлен на такой же период с письменного взаимного согласия Сторон.

Статья 7

Порядок присоединения

1. После вступления в силу настоящего Меморандума к нему могут присоединиться другие государственные органы, общественные организации и другие заинтересованные лица с согласия Сторон и на условиях, определенных настоящим Меморандумом.

Статья 8
Прочие условия

1. Все совместные мероприятия, определенные настоящим Меморандумом, проводятся в соответствии с действующим законодательством.

2. Все совместные действия, совершаемые в соответствии Статьи 1 настоящего Меморандума, будут зависеть от наличия у Сторон фондов и других ресурсов. Расходы на совместные действия будут разделены между Сторонами по взаимному согласию.

3. Действие настоящего Меморандума может быть досрочно прекращено по истечении 30 (тридцати) дней с даты получения одной из Сторон соответствующего письменного уведомления другой Стороны о своем намерении расторгнуть настоящий Меморандум.

4. Расторжение настоящего Меморандума не отразится на уже осуществляемой совместной деятельности в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий

5. Подписи и юридические адреса сторон в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

ТОО «Атамекен -Агро»

**ГККП «Высший колледж
ветеринарии и биотехнологии при
управлении образования Акмолинской
области»**

Председатель Правления АО "Атамекен -
Агро"

Директор колледжа


Исламов К.К.


Жансеитова А.С.

«26» ноября 2024 г.

«26» ноября 2024 г.

020000
Акмолинская область,
г.Кокшетау Восточная пром.зона
20 пр. 30/1
8 (7162) 77-56-25.
М.П.

021719
Акмолинская область,
Бурабайский район
село Катарколь
тел(71636)91-2-49

М.П.

ӨЗАРА ТҮСІНІСТІК ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ № 41 МЕМОРАНДУМ

«Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК, колледж директоры атынан Айнура Сансызбаевна Жансеитова бұдан әрі 1 тарап деп аталады және «Атамекен-Агро» АҚ басқарма төрағасы атынан Кинталь Кинтальевич Исламов бұдан әрі 2 тарап деп аталады, бұдан әрі бірге «Тараптар» деп аталады, білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру саласындағы Меморандум тараптарының пікірлері мен мүдделерін ескере отырып стратегиялық ынтымақтастықты іске асыруға ниеттеніп, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру, өзара түсіністікке қол жеткізу және екі тараптың келесі іс-шаралар мен бағыттар бойынша стратегиялық ынтымақтастық үшін ниеттерін растайды:

1 бап

Ынтымақтастық мәні мен принциптері

1. Техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін дамытуға жәрдемдесу:
 - Қазіргі заманғы өндіріс талаптарына сәйкес техникалық және кәсіптік білім беру мазмұнын (білім беру бағдарламалары, кәсіптік тәжірибе бағдарламалары) жаңартуда;
 - Азаматтық-құқықтық шарт талаптарында осы кәсіптік салада жұмыс тәжірибесі мен қажетті біліктілігі бар, қызметі іске асырылатын негізгі Кәсіптік білім беру бағдарламасының бағытымен (бейінімен) байланысты, жұмыс істеп тұрған басшылар мен қызметкерлер қатарынан қызметкерлерді білім беру процесіне тарту;
 - Өндіріс талаптарын ескере отырып, колледждің материалдық-техникалық базасын жаңартуда;
 - Білікті кадрларды даярлау мәселелері бойынша әлеуметтік әріптестікті дамытуда;
 - Студенттер мен инженерлік-педагогикалық құрам арасында WorldSkills, Agroskills кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастыру және өткізуде;
 - Жетім балаларға және кәсіптік білім беретін оқу орнында оқитын ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға инвестор - шәкіртақы тағайындауда және төлеуде;
 - Өндірісте кадрларды даярлау мен қайта даярлаудың нормативтік базасын әзірлеуде;
 - Білім алушылардың өндірістік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге, арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерін қайта даярлау, біліктілігін арттыру және тағылымдамадан өткізуде;
 - Білім алушылардың кездесулерін ұйымдастыруда, тараптар өкілдерінің шеберлік - сыныптар, семинарлар, тренингтер және т. б. өткізуде;
 - Техникалық және қызмет көрсету еңбегінің кәсіптеріне сәйкес келетін біліктілік талаптарын әзірлеуде және жұмыс берушінің техникалық және қызмет көрсету еңбегі қызметкерлерінің кәсіптік даярлығының сапасына қойылатын өзгертін талаптарын ескере отырып, оларды одан әрі жетілдіруде;
 - Техникалық және қызмет көрсету еңбегінің кәсіптері (мамандықтары) бойынша біліктілік емтихандарын ұйымдастыру және өткізу, оның ішінде оларды өткізу базаларын іздеуге және таңдауға;
 - Кәсіптік білім беру және кадрлар даярлау жүйесін басқаруды жетілдіруде;
 - Еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес кәсіптік білім беру мамандықтарының жіктеуішін жетілдіру;
 - Техникалық және қызмет көрсету еңбегінің неғұрлым талап етілетін кәсіптерін (мамандықтарын) болжау мақсатында еңбек нарығына зерттеулер жүргізу бойынша бірлескен күш-жігерді жүзеге асыруда.
 - Еңбек нарығында және білім беру қызметтерінде бәсекеге қабілеттілікке кепілдік беретін ғылыми, білім беру интеграциясы негізінде мамандар даярлаудың озық сипатын қамтамасыз ету;
 - Озық тәжірибе алмасу жүйесін қалыптастыру, соңғы ғылыми және өндірістік жетістіктерді тарату;
 - Индустриялық кеңестің жұмысына қатысу;

- Тараптармен өзара келіскен басқа салалар.

2 бап

Ынтымақтастықты іске асыру

1. Тараптардың бірлескен кеңесінде құрылған жұмыс тобы осы Меморандумды іске асыру жөніндегі атқарушы орган болып табылады.

2. Осы Меморандумның 1-бабында айқындалған іс-шаралар мен қызмет бағыттарын орындау Жұмыс тобы әзірлеген тиісті жылға арналған Тараптар келіскен және бекіткен іс-шаралар жоспарына сәйкес жүзеге асырылатын болады.

3 бап

Жұмыс тобы

1. Жұмыс тобын құру үшін Тараптар жұмыс тобының мүшелері ретінде бірнеше өкіл тағайындауы керек. Тағайындалған өкілдер іс-шаралар жоспарын әзірлеуге, өзара іс-қимыл тетігін айқындауға, бірлескен іс-шараларды ұйымдастыруға және өткізуге, есептер жасауға, талдау мен ұсынымдар жасауға жауапты болады.

2. Жұмыс тобы осы Меморандумның 1-бабында белгіленген ынтымақтастық ауқымының орындалуына жауапты болады.

3. Жұмыс тобы осы Меморандумның 1-бабына сәйкес болашақ іс-шараларды белгілеу және айқындау арқылы консультациялар өткізе алады және осы іс-шараларға қатысы бар мәселелерді талқылай алады.

4. Жұмыс топтары өзара келісілген отырыстар кестесімен жұмыс кездесулерін өткізетін болады.

5. Жұмыс тобының құрамын және жұмыс тобының талқылауына қойылатын негізгі мәселелерді Тараптар жұмыс тобының әрбір отырысы алдында айқындайды және келіседі.

4 бап

Өзгерістер мен қосымшалар

1. Қажет болған жағдайда осы Меморандум Тараптардың өзара жазбаша келісімі арқылы өзгертілуі және толықтырылуы мүмкін.

5 бап

Келіспеушіліктерді реттеу

1. Осы Меморандумға байланысты Тараптар арасындағы даулар Тараптар арасындағы консультациялар және/немесе келіссөздер арқылы шешіледі.

6 бап

Жарамдылық мерзімі

1. Осы Меморандум қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және 5 (бес) жылға жасалады. Қолданылу мерзімі өткеннен кейін Меморандум Тараптардың жазбаша өзара келісімімен осындай кезеңге ұзартылуы мүмкін.

7 бап

Қосылу тәртібі

1. Осы Меморандум күшіне енгеннен кейін оған тараптардың келісімімен және осы Меморандумда айқындалған шарттарда басқа мемлекеттік органдар, қоғамдық ұйымдар және басқа да мүдделі тұлғалар қосыла алады.

8 бап

Басқа шарттар

1. Осы Меморандумда айқындалған барлық бірлескен іс-шаралар қолданыстағы заңнамаға сәйкес жүргізіледі.

2. Осы Меморандумның 1-бабына сәйкес жасалатын барлық бірлескен іс-әрекеттер Тараптарда қорлар мен басқа да ресурстардың болуына байланысты болады. Бірлескен іс-

қимылдарға арналған шығыстар Тараптар арасында өзара келісім бойынша бөлінетін болады. Осы Меморандумның қолданылуы Тараптардың бірі екінші Тараптың осы Меморандумды бұзу ниеті туралы тиісті жазбаша хабарламасын алған күннен бастап 30 (отыз) күн өткен соң мерзімінен бұрын тоқтатылуы мүмкін.

3. Осы Меморандумды бұзу Тараптар келіскен және бекіткен іс шаралар жоспарына сәйкес қазірдің өзінде жүзеге асырылып жатқан бірлескен қызметке әсер етпейді.

4. Тараптардың қолдары мен заңды мекенжайлары бірдей күші бар екі түпнұсқа данада.

«Атамекен-Агро» АҚ

Басқарма төрағасы



Исламов К.К.

«26» қараша 2024 ж.

020000

Ақмола облысы,
Көкшетау қаласы

Шығыс өнеркәсіп аймағы 20 пр. 30/1 8
(7162) 77-56-25

М.О.

**«Ақмола облысы білім басқармасы
жанындағы ветеринария және
биотехнология жоғары колледжі»**

МҚКК

Колледж директоры



Жансеитова А.С.

«26» қараша 2024 ж.

021719

Ақмола облысы,
Бурабай ауданы

Қатаркөл ауылы
Студенттер қалашығы 1А
тел 8 (71636)91-2-49

М.О.